



国家能源集团
CHN ENERGY

宁夏英力特化工股份有限公司
NINGXIA YOUNGLIGHT CHEMICALS CO.,LTD.



目 录

报告说明	3
董事长致辞	4
第一部分 关于公司及 ESG 管理	6
第二部分 公司治理	12
第三部分 环境治理	19
第四部分 社会责任	21
第五部分 未来发展	27

报告说明

为了更好地展现宁夏英力特化工股份有限公司(以下简称“公司”或“英力特”)的社会责任实践,有效回应股东等利益相关方的期望和诉求,特发布《宁夏英力特化工股份有限公司 2022 年度环境、社会及治理(ESG)报告》,为便于您的阅读,我们对本报告作以下说明:

本报告是公司发布的第一份环境、社会及治理(ESG)报告,本报告与本公司 2022 年年度报告同时发布。在此之前,公司已连续 15 年发布年度社会责任报告。

本报告涵盖了公司的全部业务范围。公司根据深圳证券交易所《上市公司自律监管指引第 1 号—主板上市公司规范运作》关于社会责任的要求,并参照企业 ESG 披露指南(T/CERDS 2-2022)编写。

本报告披露信息时间范围为 2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日。

报告中所披露相关财务数据与公司年度报告不符的,以年度报告为准。

本报告所披露的所有内容,已经公司第九届董事会第十三次会议审议通过。

董事长致辞

2022 年是公司经营极度艰难的一年，作为多年存量经营的传统的化工制造业企业，生产装置相对陈旧，30 万吨电石技改补链升级项目正在推进，资源、环境、产业链等硬约束压力持续增大，面对主营产品 PVC 价格持续下滑的不利局面，公司坚守初心使命，立足长远可持续发展理念，持续优化存量资产效能，围绕氯碱化工主业积极谋划产业升级，坚定夯实发展根基，努力推动公司高质量发展。

一年来，扛责任、勇作为，积极履行职责，保证治理经营规范有序。公司决策层、经营层及其他干部职工不讲条件、不辞辛劳，坚守岗位、任劳任怨，确保公司治理机制规范运行、经营平稳有序。

一年来，打基础、补短板，降低非必要开支，持续夯实发展根基。深入开展“全要素、全过程、全链条”安全生产标准化管理体系建设，规范安全生产管理，强化安全案例警示教育，加大过程安全管理，建立隐患排查治理常态化机制，保持生产过程的安全稳定。紧推形势任务深化主题教育，树牢“过紧日子”思想，深入开展降本提质增效，全方位从紧管控生产经营，紧盯生产稳定运行，扎实推进“零缺陷”设备管理竞赛，临停非停控降率不断下降；紧抓高素质人才队伍建设，强化人力资源素质提升，改善人力资源结构性矛盾，全力打造一支担当责任、技能精湛的专业人才队伍；开展安全生产经营“百日会战”，夯实公司高质量发展的根基。

一年来，迎改革、勇创新，探索公司高质量发展新路径。深入学习贯彻落实国企改革三年行动工作部署，积极开展限制性股票激励计划，建立起更加高效的生产组织模式，大力推进科技项目建设。以改

革激发活力，以创新增强动能。

一年来，促转型、增后劲，积极谋划氯碱化工产业绿色转型升级。深入学习贯彻落实习近平生态文明思想，持续践行“两山”理论，全力推进 30 万吨电石技改项目和分布式光伏项目建设，大力推进设备低碳生产技术改进，智慧化工建设，深入研究氯碱化工产业绿色专项升级项目，推动公司长远发展。

党的二十大为国家的发展擘画了蓝图，2023 年公司将深入学习宣传贯彻党的二十大精神，深入推进党建工作与生产经营深度融合，做好存量资产升级改造及增量资产的深度谋划，坚守企业担当和使命，强化治理效能、积极履行社会责任，推动公司绿色高质量发展。

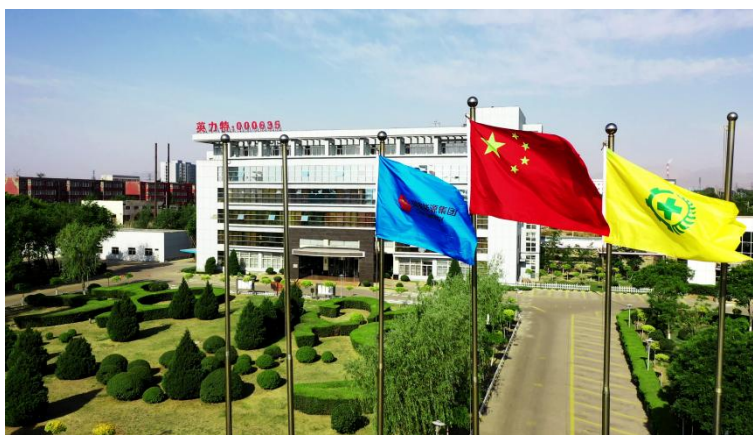
第一部分 关于公司及 ESG 管理

1. 关于公司

1.1 公司简介

公司位于宁夏回族自治区石嘴山市惠农区河滨工业园区，1996年11月20日在深圳证券交易所挂牌上市，股票简称“民族化工”，股票代码：000635。

2002年5月，宁夏英力特电力集团股份有限公司（现已更名为国能英力特能源化工集团股份有限公司，



以下简称“英力特集团”）对民族化工实施重组，2003年6月30日完成重组，更名为宁夏英力特化工股份有限公司，证券简称：英力特，证券代码：000635。目前，公司主要业务为电石及其系列延伸产品的生产和销售；聚氯乙烯、烧碱及其系列延伸产品的生产和销售；特种



树脂生产及销售；电力、热力的生产及销售，主要产品有PVC、E-PVC、烧碱、电石等产品。PVC主要应用于各种型材、板材、管

材、硬片、电线电缆等行业；E-PVC主要应用于人造革、地板革、壁

纸等行业；烧碱在国民经济中应用非常广泛，主要应用于冶金、轻工、化工、纺织、印染、医药、电力等。

1.2 产品及规模情况

公司的生产规模为：发电装机能力 300MW，新能源运行及在建能力 47.59MWp，年发电量能力 21.20 亿度（其中新能源绿电 0.70 亿度）；电石产能 42 万吨；聚氯乙烯树脂产能 22 万吨，聚氯乙烯糊树脂 4 万吨，烧碱产能 21 万吨。



1.3 公司股本变动及最新股权结构

1996 年 11 月 20 日，公司在深圳证券交易所挂牌交易，公司总股本 5,180 万股。

1998 年 4 月，公司实施每 10 股送 2 股的比例派送红股，同时用资本公积金按每 10 股转增 5 股的比例向全体股东转增股本，公司总股本增至 8,806 万股。

1998 年 7 月，公司按每 10 股配售 3 股的比例向全体股东配售，配股完成后，公司总股本增至 10,060 万股。

2000 年 11 月，公司按每 10 股配售 3 股的比例向全体股东配售，配股完成后，公司总股本增至 11,456.2 万股。

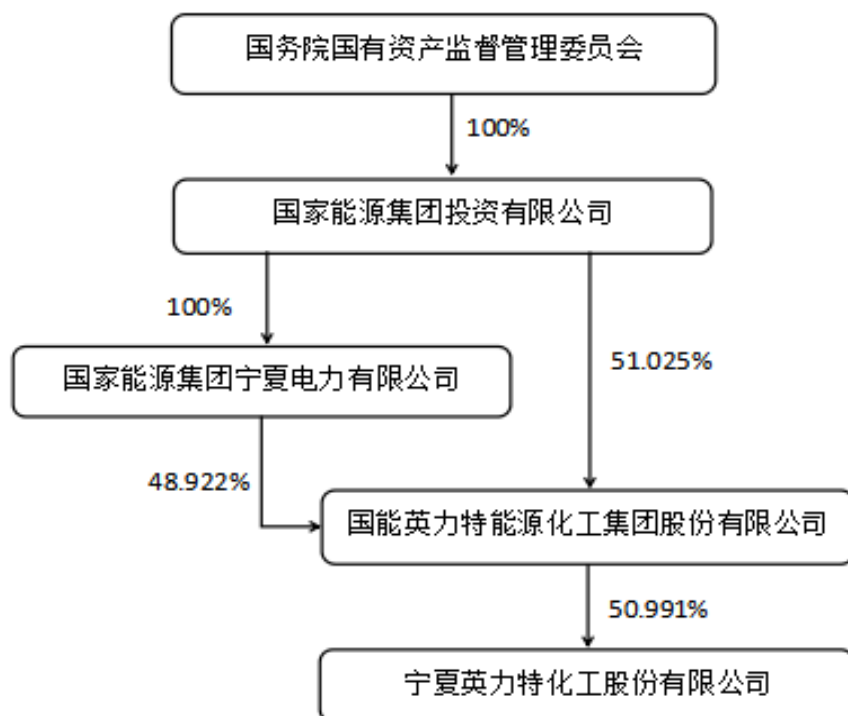
2005 年 6 月，公司实施每 10 股送 2 股红股，总股本由 11,456.20 万股增至 13,747.44 万股。

2009年7月，公司按每10股配售3股的比例向全体股东配售，配股完成后，公司总股本增至17,706.11万股。

2012年3月，公司非公开发行人民币普通股(A股)12,602.647万股，本次非公开发行完成后，公司总股本增至303,087,602股。

2022年7月，公司完成2021年限制性股票激励计划授予登记并上市工作，公司股份总数由303,087,602股增加至304,610,502股。

1.4 股权结构



目前英力特集团持有公司155,322,687股，持股比例50.99%，为公司控股股东，国家能源投资集团有限责任公司为实际控制人，国务院国有资产监督管理委员会为最终控股股东。

1.5 公司的基本价值观

企业战略：打造中国最具竞争力的氯碱化工企业

经营理念：依托资源优势，打造链式产业，引领循环经济，促进

和谐发展

管理理念：管理无小事

企业作风：只争朝夕

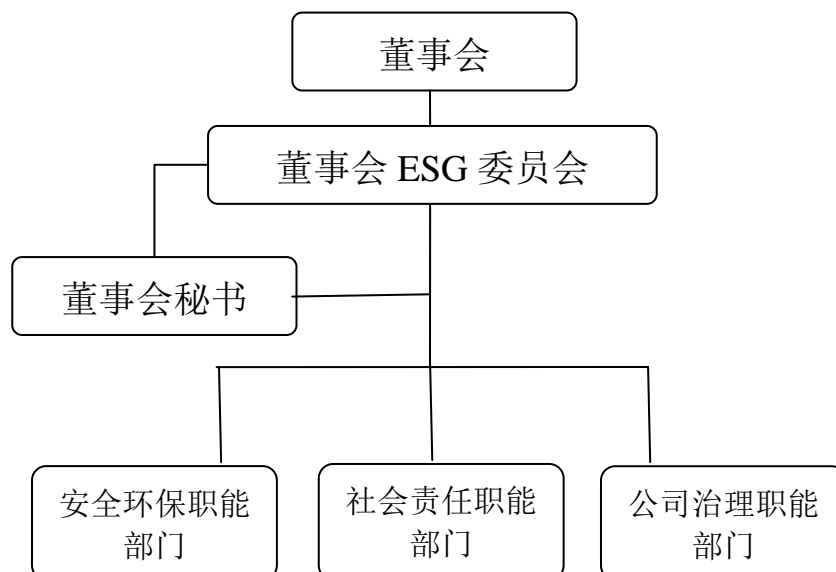
1.6 公司的社会责任观

为股东创造丰厚回报，为员工创造美好生活，为社会创造真实价值。

2. ESG 管理

2022 年公司按照监管制度积极推进 ESG 工作实践，积极推进环境、社会及治理方面的各项工作。2023 年 3 月公司制订了《董事会环境、社会及治理 ESG 委员会议事制度》，搭建了由董事长、1 名外部董事及 1 名独立董事组成的董事会专门委员会，作为董事会下设的专门工作机构，负责监督指导公司安全、环保、社会责任、公司治理方面工作的有效实施。承担安全环保、社会责任、公司治理等职能的相关部门为委员会工作支持部门，负责具体落实公司 ESG 工作，董事会秘书负责委员会日常联络和会议组织工作。

2.1 ESG 管理架构



2.2 ESG 委员会的职责

- 关注研究公司 ESG 领域的法律、法规及政策；
- 指导监督检查公司安全、环保、社会责任及公司治理工作的实施；
- 对影响公司安全、环保、社会责任及公司治理的重大事项进行研究并向董事会提出建议；
- 审核公司环境、社会及治理（ESG）相关报告；
- 公司董事会授予的其他职权。。

2.3 利益相关方

公司基于可持续发展和自身发展规划，遵照实质性、完整性和利益相关方参与原则，结合利益相关方期望，积极沟通增进相关方对公司的了解和认同。

利益相关者	对英力特的期望	沟通机制	回应措施与成效
股东及债权人	信息披露真实、准确、及时和完整 保护股东及债权人利益 合理的收益回报	定期报告 公司报告 投资者接待日 电话、互动平台	严格的风险控制 保证股东权益
职工	保障合法权益 满意的薪酬激励 良好的工作环境	工会 建议、投诉邮箱 办公系统 OA	增强员工参与管理度 保障员工合法权益 关注员工发展 改善薪酬激励 畅通职业发展通道
客户	优质的产品 快速的反应速度 准确快速的投诉处理 良好的售后服务	客户见面会和意见征询、日常联络 客户反馈机制 电话服务	倾听客户声音 加强客户关系管理 提高顾客满意度 提高客户投诉处理率

供应商	公平采购、诚信履约 战略合作、实现双赢	合同协议谈判 技术交流采购成本持续下降	坚持“三公”原则 严格履约 较高的供应商满意度
政府	守法经营 依法纳税 风险防范 提供就业机会	法规、政策发布 专题汇报	遵守国家政策 依法诚信经营 依法纳税 及时准确的信息披露 创造就业机会

第二部分 公司治理

该部分重点从治理结构、治理机制及治理效能三个方面进行报告。

1. 治理结构

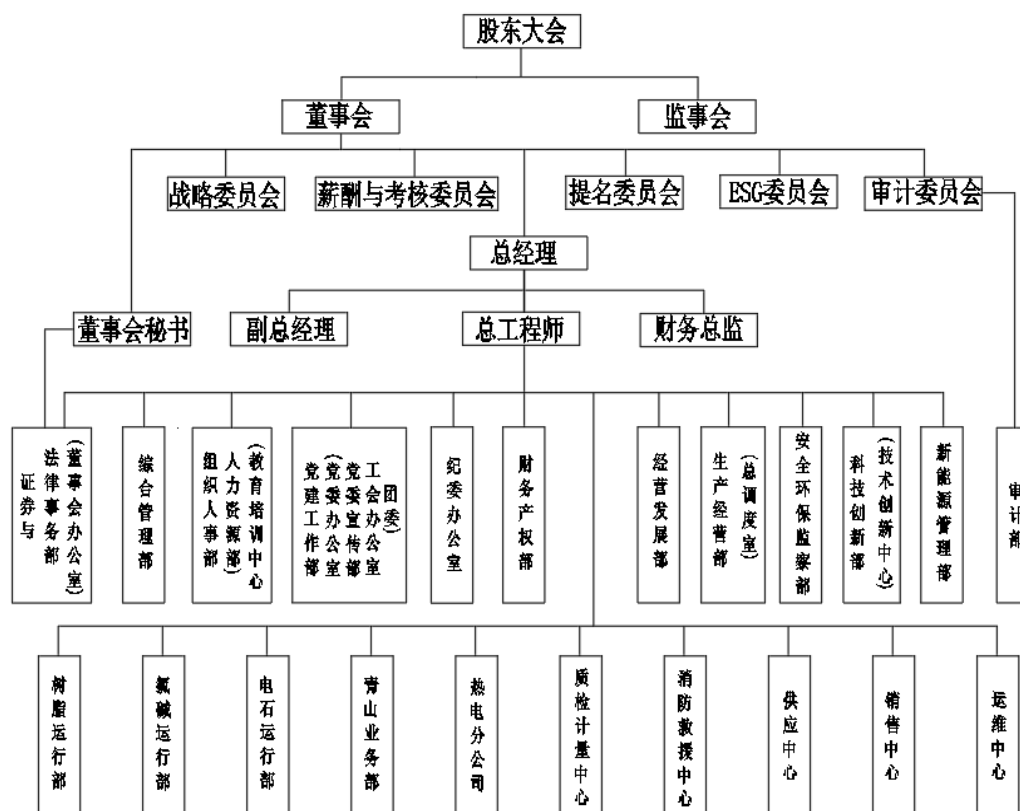
公司严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》《公司章程》等相关法律法规和规范性文件要求，建立了由股东大会、董事会、监事会、党委会及经理层权责明



确、透明的法人治理体系，各个层级分工明确、配合紧密、运行规范。报告期内，根据上市公司

法律法规及国企董事、监事的任职要求，按期完成董事会、监事会的换届，新一届董事会、监事会人员组成、外部董事、职工监事占比符合国有上市公司及公司经营发展的要求。报告期内制修《公司章程》《董事会授权管理办法（试行）》《董事长专题议事规则》等 18 项法人治理制度，持续优化公司治理机制。

治理架构图



1.1 股东大会。股东大会是公司的最高权力机构，依法决策公司的经营方针和投资计划、审议批准董事会的报告等，公司制定了《股东大会议事规则》明确了股东大会的职责权限及工作程序。公司每年按照决策需要召开多次股东大会，常态化提供现场+网络投票的参与方式，保证所有股东对股东大会重大决策事项的知情权和参与权。2022 年召开股东大会 5 次，审议 28 项议案，通过 28 项议案，达到股东大会审议权限的事项全部履行了审议程序。报告期内，公司控股股东英力特集团依法参与股东大会，出席了公司召开的所有股东大会，涉及关联事项均回避了表决，积极支持公司的发展。

公司重视投资者关系管理，报告期内，严格按照《公司法》《证

券法》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——主板上市公司规范运作》及《上市公司投资者关系管理工作指引》等相关法律、法规和《公司章程》及公司《投资者关系管理制度》的有关规定，开展投资者关系管理工作。公司依法履行信息披露义务，真实、准确、完整、及时地开展信息披露工作，通过指定媒体披露公告 91 项，通过电话、深交所互动平台、业绩说明会多种方式和渠道回复了投资者的问询，对已披露信息进行详细的说明和答复，各类问题答复率 100%，较好的保障了投资者及相关方的合法权益。公司重视市值管理，努力通过强化产业经营、强化投资者关系维护等方式，提升公司的品牌价值，更好的回报投资者。报告期末，公司股东总户数 29,910 人。

1.2 董事会。董事会是公司的常设机构，主要负责召集股东大会、执行股东大会的决议、审议权限内及依法需提交股东大会审议的重大事项。公司董事会由 9 名董事组成，包括 3 名独立董事和 6 名非独立董事，独立董事具有财务、法律及化工方面的专业职称及工作经历，非独立董事在安全环保、供应链管理、组织人事、经营等方面具有丰富的管理经验。董事会设董事长 1 名，由全体董事过半数选举产生，负责召集董事会，主持董事会、股东大会。目前董事会下设战略、审计与风险管理、薪酬与考核、提名、ESG 等五个专门委员会，其中 ESG 委员会于 2023 年设立。报告期内，公司召开董事会 13 次，审议 70 项议案，涉及重大事项全部履行了党委会前置审核程序。期间，战略委员会召开 3 次会议，审议 6 项议案；审计委员会召开 5 次会议，审议听取 25 项议案；薪酬与考核委员会召开 3 次会议，审议 5 项议案；提名委员会召开 5 次会议，审议 15 项议案。报告期内董事会专门委员会较好的为董事会科学决策提出专业性意见。

1.3 监事会。监事会由 5 名监事组成，其中职工代表监事 2 人。监事会设监事会主席 1 人，由全体监事过半数选举产生，主要负责主持召开监事会。监事会主要负责对公司定期报告进行审核并提出书面审核意见，检查公司财务，对董事、高级管理人员执行公司职务的行为进行监督等。2022 年，公司监事会召开 8 次会议，审议 27 项议案。

2. 治理机制

该部分主要介绍报告期内公司合规管理、风险管理、监督管理、信息披露、高管激励及商业道德方面的工作。

2.1 合规管理。公司根据《中央企业合规管理指引（试行）》制定了《宁夏英力特化工股份有限公司合规管理制度》，设立合规管理委员会，主要负责人为合规管理第一责任人，总法律顾问兼任合规管理负责人，负责协调推进公司合规管理体系建设。合规管理委员会下设日常工作办公室，以有效防控合规风险为目的，以企业和员工经营管理行为对象，开展包括制度制定、风险识别、合规审查、风险应对、责任追究、考核评价、合规培训等管理活动。报告期内，开展制度“立改废”129 项，识别、更新法律法规 82 项，组织开展 40 项专项学习，1250 余人次集中参加各类法治培训。

2.2 风险管理。公司建立了《内部控制管理规定》及《全面风险管理规定》，明确了内部控制和风险管理内容、程序和职责部门。2022 年初，根据《2022 年风险分类》，对公司 2022 年的重大风险进行了评估，将工程项目管理风险、市场竞争风险、政策风险、宏观经济风险、安全、环保、质量风险，确定为公司 2022 年度重大风险。针对重大风险事项，公司制定风险应急预案，定期对风险进行排查、评估，

防范化解风险事件，2022 年公司未发生重大风险事件。

2.3 监督管理。公司建立了比较全面的审计、问责和投诉举报制度及管理体系，报告期内积极强化公司的监督管理工作。审计方面，聘任财务报告审计机构和内部控制审计机构对公司的财务报告及内控风险情况进行审计，同时审计部在董事会审计委员会的领导下常态化推动公司的内部审计工作。经外部审计机构审计，报告期内，按照《企业内部控制基本规范》和相关规定在所有重大方面保持了有效的财务报告内部控制，公司财务报表在所有重大方面按照企业会计准则的规定编制，公允反映公司的经营成果和现金流量。问责与投诉举报方面，印发《经营投资尽职合规免责工作办法（试行）》，成立专项行动监督追责工作组，印发《纪委信访举报和问题线索管理实施办法》《纪委问题线索处置实施办法》，建立了公司问责和投诉举报机制，较好监督和保障了公司的规范运行。

2.4 信息披露。报告期内，公司严格按照《上市公司信息披露管理办法》《深圳证券交易所股票上市规则》等规定，及时、公平地披露信息，保证信息披露内容的真实、准确、完整，并及时做好内幕信息知情人登记工作。2022 年共计发布各类公告 91 项，除依照强制性规定披露信息外，公司自愿披露了可能对股东和其他利益相关者决策产生影响的信息，提高了信息披露的透明度，有助于投资者进一步了解公司。

2.5 高管激励。报告期内，公司深入实施经理层任期责任制和契约化管理，实现党管干部原则和发挥市场机制有机结合。接续推进限制性股票激励计划，探索推进中长期激励机制，通过定向增发股票的方式与 92 名核心骨干及中层以上管理人员建立利益捆绑、风险共担

的机制，有效激发人力资源活力。

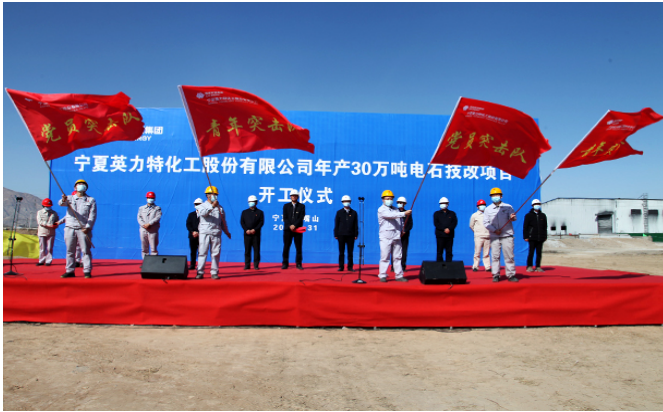
2.6 关联交易。公司严格按照《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》《深圳证券交易所股票上市规则》《上市公司自律监管指引第7号——交易与关联交易》等法律、法规及规范性文件的有关规定及公司《关联交易管理制度》，规范与关联方的交易行为。报告期内，公司与关联方发生日常关联交易 5.48 亿元，在关联方财务公司存款取得利息 1,156 万元，关联交易事项在公司指定媒体进行了公开披露。与关联方发生关联交易是公司日常生产经营的需要，交易价格按照市场价格执行，公平合理，有利于提高公司效益，审议相关议案时，关联董事、关联股东均进行了回避，不存在损害公司及其他股东特别是中小股东利益的情形，不会影响公司的独立性。

2.7 数据安全。公司重视数据安全管理工作，制定了《保密工作管理办法》《涉密办公自动化设备保密管理规定》《网络安全管理办法》《内幕信息知情人管理制度》等全面的数据安全管理制度，严格按照相应职责及工作程序推进各项工作，报告期内未发生影响公司数据安全的事件。

2.8 商业道德。报告期内，公司通过下发员工诚信合规手册，常态化开展廉洁教育，组织供应商、客户、外协单位定期开展集体廉洁谈话，签订廉洁协议，公开纪委举报电话等方式，更好的推进公司诚信规范经营。报告期内公司未发生违法商业道德的事项。

3. 治理效能

报告期内，公司持续以“打造中国最具竞争力的氯碱化工企业”



的战略目标，以电力为基础，以氯碱产业为主导，实施产业升级改造，降低能耗与用工成本，持续完善一体化产业链，调整产

品结构，注重发展质量和发展效益，积极推动公司可持续发展。报告期内，我国氯碱行业受“双碳”“双控”等政策的影响较去年有所减弱，公司主营产品烧碱市场相对稳定，聚氯乙烯价格出现持续下滑，受上游原材料兰炭、动力煤价格持续高位及产业链短期受挫的制约，公司经营业绩出现大幅下滑，经营面临非常大的压力。面对各项不利的因素，公司坚持初心使命，立足长远可持续发展理念，坚定推动安全环保基础性管理，高标准推进 30 万吨电石技改项目的补链建设工作，围绕氯碱化工主业积极谋划公司产业升级，坚持夯实发展根基，努力推动公司高质量发展。报告期内，公司从决策机构到具体岗位保持了正常的运转，生产经营有序，安全环保工作可控在控，智慧化工、信息化应用加快推进，获得 9 项专利、完成 2 个科技项目建设，电石炉消除塌料项目获得自治区创新成果三等奖，30 万吨电石技改项目预计 2023 年内投产。

第三部分 环境治理

公司高度重视资源、污染物排放、气候等环境治理工作，建立了资源、污染相关管理制度，持续稳定环保资金的投入，积极推动公司生产环境的改善。该部分重点从资源消耗和污染防治两个方面进行报告。

1. 资源消耗

公司消耗资源主要包括水、标煤、兰炭、原盐、石灰石等产品，主要消耗资源全部通过市场化采购。公司建立了《能源管理办法》《生态环境保护工作管理办法》《生态治理和水土保持监测管理办法（试行）》等制度，构建公司、部门（运行中心/分公司）、车间、班组四级能源及消耗管理网，生产管理部门负责能源管理的日常管理，采取技术上可行、经济上合理以及环境和社会可以承受的措施，从能源生产到消费的各个环节，合理地利用能源，降低消耗。报告期内，通过研究废水利用技术，实施反渗透浓缩水和有机水工艺改进、蒸汽冷凝水回收利用、机封水收集循环利用等节水改造，持续提升用水和排水效能，万元产值耗水量较上年同期下降 15.14%。全面推进指标对标续优管理，PVC 耗电石同比下降 0.008 吨/吨，化工线自用碱同比下降 0.19%，电石耗碳素、白灰耗石灰石、化工线二氯乙烷与单体产量占比持续下降，电力耗煤、烧碱耗原盐、电石耗兰炭和白灰、产品耗电等指标均符合行业政策要求。受平衡生产不及预期的影响，PVC 单位综合耗电、烧碱单位综合耗电略高于历史最优水平。

2. 污染防治

2.1 强化污染排放管理。公司污染排放物主要包括二氧化硫、氮氧化物、废水、烟尘。公司建立了《环境污染防治管理办法》《“三废”排放管理办法》《环境保护监测管理办法》《危险废物规范化管理办法》

《环境保护设施管理办法》《固体废物的处理与处置管理实施办法》等全面的制度体系，明确了环保设施投入及应用、污染物监控及排放的标准，构建了由安全环保领导小组领导，安全环保监察部牵头推进，生产单位及各部门配合落实的运营工作机制。报告期内，公司深入学习贯彻“习近平生态环境文明思想”，环保资金投入 5,870.25 万元，主要用于“三废”治理、VOC 治理、生态环境治理及水土保持监测，空气、土壤等环境检测、厂区及周边环境规范化治理、环境污染防治设施的运行维护、生态环保培训等工作，环保设施投运率 100%，危险废物合规合法处置率 100%。积极推动生态环境保护“三年行动计划”项目，完成 1-2#电石炉净化灰气力输送、石灰窑尾气余热利用改造等 5 项污染防治工程，持续开展挥发性有机物泄漏检测，完成触媒危废库房建设、动静密封点检测等设施，持续降低污染排放。报告期内，公司二氧化硫、氮氧化物、废水、烟尘排放浓度均符合国家及行业执行标准，排放量在核定排放总量之内，全年未发生超标排放的事件。编制生态环境事件应急预案，定期进行修订，并在属地生态环境部门进行备案。

2.2 提升清洁能源比重。报告期内，公司积极推进分布式光伏项目，



厂内三期 5.98MW_p 分布式光伏项目完成并网投运，并网容量 15.09MW_p，累积完成清洁能源发电 1,520 万千瓦时。同时积极推进英化热电储灰场 29.65MW_p 分布式

光伏项目建设，持续提升清洁能源使用比例。

2.3 践行“绿水青山就是金山银山”的绿色发展理念，组织员工开展植树绿化活动，在美化环境的同时，助力推进国家碳中和目标。报告期内，组织员工开展多次义务植树活动，种植树木 14,000 余棵。



第四部分 社会责任

公司秉持为股东创造丰厚回报，为员工创造美好生活，为社会创造真实价值的社会责任理念，在经营发展的同时积极履行社会责任。该部分主要介绍报告期内公司客户产品供应、供应商保护、员工保障、社区公益等方面的工作。

1. 客户产品供应

产品是公司履行社会责任的基础，公司坚持产品质量为根、诚信为本的质量方针，以精益的管理方法，建立健全公司的质量管理体系，以持续改善产品质量为永恒目标，消除所有可能影响产品质量的隐患，为客户提供高质量的产品，更好的满足客户需求。

公司建立了《质量管理办法》《销售管理办法》《客户关系管理办法》等产品质量保障及服务制度体系，取得质量管理体系认证证书，管理体系符合 GB/T19001-2016/ISO 9001: 2015 标准。通过严格原料入口及生产管理，能够保证产品高质量输出。报告期内，公司主要产品产量 PVC 19.34 万吨，优级品率 99.21%，烧碱 17.53 万吨，一

级品率 100%;液碱类产品连续多年保持合格率 100%，公司 SG-5 型树脂连续 8 年荣获大连商品交易所聚氯乙烯免检品牌，产品能够较好的满足客户的需求。

经过多年在氯碱行业的深耕，公司储备了大量优秀稳定合作的客户。报告期内，近 700 名干部职工累计驻厂 30 天保安全生产，23 名志愿者驻守高速卡口保物流车辆通行，为下游客户特别是长期客户持续提供优质的产品，保证产品销售持续性，期间严格执行销售工作服务标准，严格按照规定时间节点及时处理客户投诉，提高客户满意度。报告期内，公司向客户发放满意度调查问卷 69 份，收回 69 份，客户满意度为 97.04%。

2. 债权人利益保护

2.1 供应商保护。公司重视供应商管理，通过多年储备和筛选，公司积累的大量的优质供应商，分布在全国各地，建立了专业的采购队伍，能够保障公司生产经营物资的稳定供应。报告期内，公司遵循依法治企的理念，严格遵守国家招投标法律法规，执行公司采购及供应商管理的各项规章制度，规范开展采购活动，加强供应商管理。定期对公司物资采购管理岗位和关键岗位人员开展廉洁从业教育培训，与物资采购管理岗位和关键岗位人员签订廉洁从业承诺书，在关键节假日前组织物资供应商、供销客户、外协单位开展集体廉洁谈话，与供应商签订服务合同时同步签订廉洁协议，营造风清气正的交易环境。报告期内，公司的物资采购工作全部公开进行，供应商能够平等地获得采购信息。招标采购信息在国家能源招标网公开发布，符合条件的供应商均可平等参与投标；非招标采购通过“国能 E 购”平台实施，在平台注册的供应商可平等参与竞争。公司采购过程公平、公开、

透明。公司所有采购行为均签订采购合同，且能够按照合同约定及时办理结算，按时支付货款，采购声誉良好。报告期内，公司公布了纪委举报电话，能够有效解决供应商质疑和投诉，全年未发生损害供应商权益、拖欠供应商货款等情况。

2.2 债权人利益。公司在各项重大经营决策过程中，及时向债权人反馈与其债权权益相关的重大信息。报告期内未发生损害债权人权益的情况。

3. 员工保障

报告期内，公司严格按照《劳动法》《劳动合同法》和《劳动合同法实施条例》等法律法规要求，健全完善企业劳动用工规章制度，对于涉及员工利益的管理制度，规范审议程序并严格执行。公司工会依法积极开展工作，关心和重视职工的合理需求。

3.1 员工情况

报告期内，公司平均员工总数为 2009 人。

母公司在职员工的数量（人）	2009
主要子公司在职员工的数量（人）	0
在职员工的数量合计（人）	2009
当期领取薪酬员工总人数（人）	2009
母公司及主要子公司需承担费用的离退休职工人数（人）	0
专业构成	
专业构成类别	专业构成人数（人）
生产人员	1639
销售人员	23
技术人员	193
财务人员	18
行政人员	136
合计	2009
教育程度	
教育程度类别	数量（人）
研究生及以上学历	1
大学本科学历	606
大学专科学历	578

中专及以下学历	824
合计	2009

3.2 劳动法律法规执行情况。公司严格按照法律法规及制度要求，规范劳动用工，加强合同管理，及时做好劳动合同的签订、变更、续订、终止、解除等工作，劳动合同签订率 100%。对违纪员工的处理、与员工解除劳动合同，严格执行法律法规和制度规定的程序。解除劳动合同的人员无人提起仲裁或诉讼。

3.3 薪酬福利。公司坚持执行以岗位价值为基础，以业绩、能力、素质为导向的宽带薪酬分配体系，进一步完善绩效考核与员工个人业绩考核体系，优化专项奖励项目，发挥宽带薪酬、绩效奖金、专项奖励激励作用和津贴保障作用，优化月度绩效奖金和年度绩效奖金发放标准，实现绩效奖金分配向一线员工倾斜，进一步稳定劳动关系。

3.4 休息休假。公司严格贯彻落实《劳动合同法》及公司《集体合同》中有关工作时间、休息休假规定，合理安排生产经营工作，员工享受带薪年假、探亲假、产假、婚假、病假等假期，各类假期完全按照国家及自治区相关规定执行。根据公司生产经营特点，实行标准工时工作制、不定时工时工作制和综合计算工时工作制三种工时制度。实行特殊工时制度的岗位均通过政府劳动用工主管部门审批同意。

3.5 劳动权益保护。报告期内，认真学习贯彻落实《职业病防治法》《工作场所职业卫生管理规定》《健康中国行动(2019—2030年)》



《健康企业建设规范(试行)》等职业病防治相关法律法规及政策，坚持“预防为主、防治结合”的方针，坚持“分类管理、综合治理”的原则，加强职业健康危害因素源头治理，持续提升员工健康水平和健康素养。严格按照《个体防护装备配备规范(GB 39800)》国家、行业基本配置标准、规范要求给每位员工配发劳动保护用品；定期组织



职工职业健康体检，并建立职业健康监护电子档案。落实《女职工权益保护专项集体合同》，完善工会女职工工作制度，保障女职工在公司平等地

享受各项权益。开展女职工专项妇科检查，发放卫生保护用品。充分发挥工会的保护功能，修订工会工作制度10余项，提升工会组织建设、经费规范管理、创新创效水平，印发《心理健康服务工作室创建实施方案》，召开工作室创建推进会，购买发放心理健康及职业健康类书籍，组织员工学习职业性中暑的预防措施和应急处置，自发组织球类队伍，举办“喜迎二十大，建功新时代”职工气排球、乒乓球选拔赛，丰富职工文化生活，不断提升员工的凝聚力和归属感。报告期

内职业健康安全管理体系运行符合 GB/T28001 和 ISO45001 要求，每年进行体系运行情况审核及评价，及时发现存在的问题并整改，能够做到持续改进，保证了职业健康安全和环境管理体系有效运行。

3.6 培训情况。报告期内，积极响应国家优惠政策提升员工技能，



通过开展培训，打造职业化、专业化的员工队伍。依靠惠农区就业局培训补贴支持及社会培训资源开展员工岗位技能提升培训工作，通过

政企培三方协作，先后举办化工总控工、有机合成工等技能等级提升培训班，全年组织培训 448 项，参训 18508 人次，完成 19 名高级技师、87 名技师职业技能等级认定。按照岗位任职资格要求及公司提升方案目标，统一为意向员工指导报考专业，198 人学历提升在读，40 人取得学历提升证书。报告期内员工培训投入 145.89 万元。

3.6 社会保险。公司依法为员工参加基本养老保险、失业保险、基本医疗保险、生育保险、工伤保险、住房公积金、企业年金，建立企业补充医疗保障计划，并按期足额缴费。

3.7 离退休情况。严格离退休管理，报告期内，公司法定退休 35 人。

4. 社区公益

4.1 积极履行社区责任。坚定贯彻党中央国务院安全发展总体要求，落实“二十条”和“新十条”等措施，组织员工树标杆、做榜样、带民风、树



新风，参加石嘴山市创建文明城市志愿活动 21 次；组织“青柠”志愿服务队开展服务 74 次，打造常态化长效化志愿服务机制。与惠农区荷花社区建立帮扶机制，清理华谊大道南侧、电化厂家属楼北侧区域建筑垃圾、生活垃圾约 750m³，切实把贴近群众、服务群众作为帮扶的出发点和落脚点，积极帮助社区解决管理和服务方面的难点问题。配合地方政府支援周边事故应急救援，成功扑救惠农区废弃油品储罐区域火灾，获得地方应急管理和消防部门表扬，树立了良好的企业形象。

4.2 积极支持乡村振兴和公益慈善。与宁夏石嘴山市惠农区燕子墩乡西永固村村民委员会签署《惠农区村企结对合作协议》，支持乡村振兴工作。通过集团公司“慧采商城”平台，在 4 个乡村振兴定点帮扶县开展工会集采消费帮扶，采购金额 63.7 万元。组织职工购买农民滞销甜瓜 2100 斤，“以买代帮”让“滞销果”变成“暖心果”。

第五章 未来发展

2023 年是公司存续发展的关键之年，公司将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面学习宣传贯彻党的二十大精神，践行“社会主义是干出来的”伟大号召，坚持稳中求进工作总基调，完整、准确、全面贯彻新发展理念，立足公司最新发展定位，抢抓机遇，守正创新，攻坚克难，奋力进取，努力开创各项工作新局面。

治理方面。持续完善公司治理结构和管理制度，强化党建引领，健全风险、合规等监督保障体系，常态化开展党建、合规、安全环保、廉洁等方面的培训，营造风清气正的企业运营生态。立足长远，做好年产 30 万吨电石技改项目年内高标准落地，谋划推动公司氯碱产业转型升级。持续完善 ESG 治理架构和治理机制，强化 ESG 管理，深入实施经理层任期责任制和契约化管理，接续推进限制性股票激励计

划，激发人力资源活力，推动公司可持续高质量发展。

环境方面。切实提高环保设施运行与管理水平，严格环保法律法规及政策要求，在项目建设和生产运营过程中落实安全环保责任，夯实企业发展基础。加速推进绿色低碳转型，推进分布式光伏项目建设，提升新能源电力比重，强化能耗双控管理，加大节能技术改造力度，严控污染物、废弃物排放，提高能效水平。

社会责任方面。保证产品高质量输出，履行央企担当责任，以高度的使命感、责任感深度融入社区建设，助力地方经济发展，依法维护广大员工的根本利益，打造高素质高技能的员工队伍，不断改善和提升员工生活品质，增强员工的获得感、幸福感、荣誉感。巩固拓展脱贫攻坚成果、继续推动乡村振兴工作开展，积极对接国家、地方乡村振兴管理部门，大力推动县域开发，协同推动乡村振兴战略实施，助力地方经济发展。

附录 1: ESG 绩效表

一级指标	二级指标	三级指标	2022 年
环境	环境管理	环保资金投入（含技改）（万元）	5870.25
	大污染物	二氧化硫（吨）	108.9
		氮氧化物（吨）	199.59
		烟尘（吨）	39.1
		非甲烷总烃（吨）	13.2996
		颗粒物（吨）	66.275
	水体污染物	COD（吨）	26.25
		氨氮（吨）	5.03
社会	生产安全	安全生产投入（含技改）（万元）	4515.63
		应急演练次数（次）	22
		生产安全事故（次）	0
	质量管理	PVC 优级品率（%）	99.21
		烧碱一级品率（%）	100
		产品及服务投诉解决率（%）	100
		客户满意度（%）	97.04
		产品及服务投诉总数（件）	1
		产品及服务投诉解决数（件）	1
		接受满意度调查的客户总数（位）	69
		调查结果为满意的客户数量（位）	69
	劳动力管理	员工总人数（人）	2009
		男性员工人数（人）	1554
		女性员工人数（人）	455
		合同制员工人数（人）	1964
		兼职协议制员工人数（人）	0
劳务派遣制员工人数（人）		45	
29 岁及以下员工人数（人）		40	
30-39 岁员工人数（人）		541	
40-49 岁员工人数（人）		942	

		50-54 岁员工人数（人）	364
		55 岁及以上员工人数（人）	122
		工会会员人数（人）	1964
		报告期内吸纳就业人数（人）	7
		劳动合同签订率（%）	100
		签订劳动合同的员工人数（人）	1964
		社保覆盖率（%）	100
		为员工缴纳社保人数（人）	1964
		每年人均带薪年休假天数（天）	11.05
		员工带薪年休假总天数（天）	20777
		员工流失率（%）	0.94
		员工离职人数（人）	17
		残障人士雇佣（人）	0
		中国境内员工数（人）	2009
		港澳台地区的员工数（人）	0
		国外地区的员工数（人）	0
		女性管理者比例（%）	3.48
		少数民族员工比例（%）	14.04
		少数民族员工人数（人）	282
	职业健康	新增职业病（例）	0
		管理人员接受职业健康培训的比例（%）	6.21
		员工职业健康培训参与人次（人）	2945
		管理人员接受职业健康培训的人数（人）	183
	职业发展	员工培训总投入（万元）	145.89
		员工培训参与人次（人）	22531
		员工人均培训时长（小时）	27
		员工培训总时长（小时）	52549
	区域协同发展	乡村振兴定点帮扶县的数量（个）	4
		购买脱贫地区农产品总额（万元）	63.7
治理	公司治理	独立董事占比（%）	33.3

		女性董事占比 (%)	0
		董事会会议召开次数 (次)	13
		董事会专门委员会会议召开次数 (次)	16
		股东大会召开次数 (次)	5
		员工守法合规培训参与人次 (人)	1250
	科技进步	研发投入 (万元)	189.79
		专利数量 (项)	9
	党建引领	党组织数量 (个)	12
		党员人数 (人)	381
		团组织数量 (个)	5
		团员人数 (人)	30